

|                       | <b>Levensloop</b>   | <b>Spaarloon</b>  | <b>Vitaliteitsregeling</b>   |
|-----------------------|---|---|--|
| <b>Doel</b>           | Vermogen opbouwen om onbetaald verlof te financieren. Met name gebruikt om eerder te kunnen stoppen met werken.   | Geen specifiek doel. Men kan dit jaar bruto inleggen en volgend jaar het bedrag netto laten uitkeren.                       | Geen specifiek doel. Vrij opneembare aanvulling op het inkomen. Bruikbaar voor bijvoorbeeld verlenen van zorg, deeltijdpensioen of scholing.   |
| <b>Doelgroep</b>      | Regeling in de loonbelasting. Alleen toegankelijk voor werknemers.  | Alleen toegankelijk voor werknemers.  | Regeling in de inkomstenbelasting. Toegankelijk voor werknemers en ondernemers.  |
| <b>Inleg</b>          | Maximaal 12% van het loon per jaar. Werknemers die op 31-12-2005 tussen 51 en 56 jaar oud waren, mogen meer sparen dan 12% van het loon.  | Maximaal € 613 per jaar.  | Maximaal € 5.000 per jaar.   |
| <b>Maximaal saldo</b> | Feitelijk geen maximaal saldo. Inleg niet meer mogelijk als het saldo aan het eind van een jaar meer is dan 210% van het in dat jaar verdiende loon.  | Onbeperkt.  | Maximaal € 20.000. Na opname opnieuw gefaciliteerd sparen mogelijk tot het maximum.  |
| <b>Opname</b>         | Alleen voor de financiering van onbetaald verlof. De regeling kan daarom gebruikt worden om voltijds vervroegd te kunnen uitreden.  | In 2012 mag het bedrag worden opgenomen zonder voorwaarden.   | Deelnemer bepaalt zelf het moment en doel van opname. Deelnemer van 62 jaar of ouder mag maximaal € 10.000 per jaar opnemen.   |
| <b>Fiscaliteit</b>    | Fiscaal gefaciliteerd via de loonbelasting.   | Bruto inleg, netto opname. Voordeel maximaal € 319 (52% van € 613).   | Storting fiscaal aftrekbaar in box 1. Heffing belasting pas bij opname van het tegoed. Het opgebouwde tegoed wordt niet belast in box 3.   |
| <b>Voordelen</b>      | Jaarlijkse inleg substantieel bedrag: 12% van jaarinkomen<br>Saldo mogelijk tot 210% van jaarsalaris<br>Alleen voor financiering verlof<br>Voltijds vroegpensioen gedurende langere periode mogelijk, bijvoorbeeld 3 jaar voor AOW-datum geheel stoppen met werken met 70% jaarinkomen. | Alleen in 2011 nog fiscaal voordeel mogelijk. Dat is een relatief laag bedrag.<br>Er is een heffing van 25% voor werkgevers | Geen opnamebeperking tot 62 jaar.<br>Alle belastingplichtigen met inkomen uit werk, ook ondernemers, kunnen meedoen<br>Deeltijd vroegpensioen mogelijk<br>De regeling is eenvoudiger uit te voeren voor werkgevers |