



Arbeidsovereenkomst Bepaalde Tijd

De ondergetekenden;

1. (naam vereniging) gevestigd te..... overeenkomstig haar statuten vertegenwoordigd door

Naam: , voorzitter

Naam: , secretaris

Naam: , penningmeester

Hierna te noemen werkgever

en

2. (functie+ naam en voornamen)

Geboren:

Wonende te:

Straat:

Postcode:

In het bezit van diploma:

Hierna te noemen als werknemer

Artikel 1

Werknemer treedt bij werkgever in dienst als (functie)..

Artikel 2

De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd en wel voor een tijdvak van (maanden/jaar), derhalve ingaande op (datum) 20.. en van rechtswege eindigend, derhalve zonder dat daartoe opzegging vereist is op (datum) 20..

Artikel 3

Bij de aanvang van de arbeidsovereenkomst geldt een proeftijd van één maand.

Artikel 4a

Partijen overleggen drie maanden voor het einde van de arbeidsovereenkomst met elkaar over het aangaan van een nieuw tijdelijk contract, uiterlijk per (datum) indien dan geen beslissing wordt genomen over het aangaan van een nieuw tijdelijk contract, wordt uiterlijk één maand voor het einde van het contract door werkgever en/of werknemer medegedeeld

of een nieuw tijdelijk contract wordt gewenst. Vorenstaande termijnen zijn uitdrukkelijk geen opzegtermijnen cq. Opzegbepalingen

Artikel 4b

Wanneer de mededeling ex lid a achterwege blijft, ontstaat stilzwijgend een nieuw tijdelijk contract en wel voor dezelfde tijd doch voor maximaal één jaar.

Artikel 4c

De mededeling ex lid a dient per aangetekend schrijven te geschieden.

Artikel 5

De werkzaamheden van de werknemer zullen omvatten:

- oefenen van
- selecteren van
- samenstellen van
- begeleiden van
- toezicht op
- training- en wedstrijdvoorbereiding
- overige werkzaamheden

Artikel 6

Op deze arbeidsovereenkomst is het in de sportorganisatie/instelling geldende reglement van toepassing. Een exemplaar van het reglement is de werknemer bij het aangaan van deze overeenkomst uitgereikt.

Artikel 7

De werktijden bedragen in totaal uur per week

..... dag van uur t/m uur

..... dag van uur t/m uur

..... dag van uur t/m uur

Artikel 8

De standplaats van werknemer is.....

Artikel 9a

Werknemer verbindt zich alle door hem in deze overeenkomst aanvaarde werkzaamheden naar zijn beste kunnen te verrichten.

Artikel 9b

Werknemer verplicht zich ook andere werkzaamheden te verrichten dan die welke tot een normale uitoefening van zijn functie behoren, indien deze redelijkerwijze van hem verlangd kunnen worden.

Artikel 9c

De werkgever stelt de (naam) aan als contactpersoon met de werknemer. Maandelijks worden de werkzaamheden doorgesproken en aan de contactpersoon legt de werknemer ook verantwoording af.

Artikel 10

De werknemer is gebonden de werkgever schriftelijk in kennis te stellen van het voornemen al dan niet gehonoreerde nevenwerkzaamheden te verrichten. Aanvaarding van die werkzaamheden door de werknemer is toegestaan tenzij de werkgever, na de werknemer te hebben gehoord, binnen één maand na ontvangst van bedoelde brief schriftelijk met reden omkleed verklaart deze nevenwerkzaamheden niet in overeenstemming met of schadelijk voor de vervulling van de functie van de werknemer te achten, dan wel in strijd met enig belang van de vereniging c.q. de bond.

Artikel 11

het salaris van de werknemer bedraagt ten tijde van het aangaan van de overeenkomst € ... bruto per maand/periode/uur, uiterlijk op de laatste werkdag van de maand betaalbaar gesteld.

Artikel 12

Werknemer ontvangt voorts de navolgende onkostenvergoeding

€ per maand als reiskosten

€ per maand als verblijfskosten

€ per maand als beroepskleding, schoeisel en attributenkosten

€ per maand als vergoeding voor specifieke kosten

€ per maand als vergoeding voor 'diversen'

Artikel 13

Aan werknemer wordt een recht op een vakantie met behoud van salaris toegekend van (aantal) werkdagen per jaar, op te nemen in overleg met werkgever.

Artikel 14

Aan de werknemer zal 8% per jaar van zijn salaris als vakantiebijslag worden uitgekeerd. De uitbetaling van de vakantietoeslag, lopende over de periode van 1 juni tot 31 mei zal geschieden in de maand juni.

Artikel 15

In geval van arbeidsongeschiktheid ex artikel 7: 629 BW, zal de werkgever aan de werknemer ten hoogste drie aaneengesloten maanden boven het wettelijke loonpercentage (70%) waarop de werknemer aanspraak heeft per maand een aanvullend bedrag uitkeren tot het maandloon (100%) waarop de werknemer normaliter recht heeft.

Artikel 16

Indien werknemer niet verplicht verzekerd is ingevolge de Ziekenfondswet zal werkgever aan werknemer vergoeden 50% van de jaarlijkse premie voor een ziektekostenverzekering gebaseerd op een verpleging tweede klasse. Deze vergoeding zal worden uitbetaald in januari.

Artikel 17a

Werkgever behoudt zich het recht voor om werknemer op non-actief te stellen, doch alleen indien hij hiervoor gegronde redenen heeft en na schriftelijke opgave van redenen. Werknemer zal eerst in de gelegenheid worden gesteld om in een persoonlijk onderhoud met werkgever weerwoord te leveren.

Artikel 17b

In geval van non-activiteit blijft de werknemer in het genot van zijn loon; maar niet van zijn onkostenvergoeding. Tevens behoudt de werknemer aanspraak op zijn vakantiebijslag.

Artikel 18

Zodra de werknemer op grond van de reglementen van sportbond (naam bond) niet meer bevoegd is de conform deze overeenkomst overeengekomen werkzaamheden uit te oefenen, eindigt het dienstverband van rechtswege.

Artikel 19

Bij het einde van het dienstverband dient de werknemer onmiddellijk aan de werkgever ter beschikking te stellen al hetgeen werknemer van en/of met betrekking tot de werkgever onder zicht heeft.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend te..... op..... 20..

Werkgever, (naam vereniging)

Naam ; (bestuursfunctie)

Handtekening

Naam ; (bestuursfunctie)

Handtekening

Werknemer

Naam

Handtekening