



Onkostenvergoedingen Vrijwilligers

Wat is een vrijwilliger (volgens de belastingdienst)

Diegene die niet bij wijze van beroep arbeid verricht ten behoeve van een privaatrechterlijke of publiekrechtelijk lichaam dat niet is onderworpen aan de heffing van vennootschapsbelasting of sportstichting die niet aan vennootschapsbelasting is onderworpen.

Onkostenvergoeding

Deze kan op 2 belastingtechnisch correcte manieren uitgekeerd worden;

- Vergoeding op basis van de wettelijke regeling vrijwilligersvergoeding
- Door vergoeding van de reële en daadwerkelijke gemaakte kosten

Een combinatie van beiden is niet mogelijk! Of het een of het ander toepassen.

Voorwaarden

- De vrijwilliger mag het werk niet beoefenen uit hoofde van zijn beroep
- De vrijwilliger mag het werk doorgaans slechts doen voor 1 vereniging
- De vereniging mag niet aan de vennootschapsbelasting zijn onderworpen

Bedragen

Jaarlijks zijn de vooraf vastgestelde bedragen te vinden op de site van de belastingdienst. Voor 2009 is deze gesteld op € 150,00 per maand met een maximum van € 1500,00 per jaar. Wanneer deze bedragen of een van deze bedragen wordt overschreden dan wordt het bedrag bij het inkomen van de vrijwilliger opgeteld en moet daarover belasting worden afgedragen.

Reële en daadwerkelijke gemaakte kosten

Als bonnen en kilometeradministraties kunnen worden overlegd dan mogen alle kosten belastingvrij worden vergoed. Reëel is een vergoeding van alle in redelijkheid door de vrijwilliger gemaakte kosten. De reële onkostenvergoeding mag niet in combinatie met de vrijwilligersvergoeding. Indien een goed sluitend overzicht betreffende de onkostenvergoeding aanwezig is dan kan hiervan worden afgeweken. Wanneer de vergoeding op de reële en daadwerkelijke gemaakte kosten gebaseerd is, dan zijn bovenstaande normbedragen niet meer van toepassing.

Urenadministratie

Uit fiscaal oogpunt is een urenadministratie niet verplicht. Gelet op het maximum van € 4,50 per uur voor vrijwilligers van 23 jaar en ouder is het veelal aan te raden juist geen urenadministratie bij te houden en ook geen uurtarief in contracten vast te leggen. Heeft de vereniging zelf vastgelegd dat zij een uurtarief betalen welke hoger is dan € 4,50 per uur dan voldoet men niet aan de voorwaarden voor de vrijwilligersvergoeding. Met andere woorden; deze vrijwilliger ontvangt loon.

Voorbeeld 1:

Een vrijwilliger ontvangt een beloning van € 120 per maand. Voor zover ook aan de overige voorwaarden wordt voldaan, kan voor dit bedrag de vrijwilligersregeling worden toegepast. Maar als de vrijwilliger daarnaast ook nog een reiskostenvergoeding ontvangt van € 50 per maand, is de totale betaling € 170 per maand en is de vrijwilligersregeling niet meer van toepassing, aangezien de grens van € 150 per maand overschreden wordt. De vergoeding op jaarbasis is niet eens meer relevant.

Voorbeeld 2:

Een vrijwilliger ontvangt maandelijks een vast bedrag van € 140, waarbij onderling is afgesproken dat alle eventuele overige kosten, zoals reiskosten, niet apart worden vergoed. Op jaarbasis betaalt de organisatie dus € 1680 aan deze vrijwilliger. In deze situatie is de vrijwilligersregeling niet van toepassing. Weliswaar wordt voldaan aan de voorwaarde dat de uitbetaalde bedragen niet hoger mogen zijn dan € 150 per maand, maar het maximum van € 1.500 per jaar wordt overschreden.

Voorbeeld 3:

Een vrijwilliger is actief voor drie stichtingen en heeft in één kalenderjaar van elk van deze organisaties € 1.200 ontvangen. Aangezien bij alle organisaties aan de voorwaarden van de vrijwilligersregeling wordt voldaan, zijn er over de uitbetaalde vergoedingen geen loonheffingen ingehouden en afgedragen. De vrijwilliger heeft in totaal € 3.600 ontvangen (3x € 1.200). € 1.500 is vrijgesteld voor de inkomstenbelasting en het restnat (€ 2.100) wordt belast als resultaat uit overige werkzaamheden.

Twijfel?

Mocht desondanks toch twijfelen of uw vrijwilliger voldoet aan de gestelde regels dan kunt u vrijblijvend contact met ons opnemen. Graag zoeken wij een en ander voor u uit en helpen wij u op weg.