



Dr. Aloys Harmsen MFP

Wie gelooft er nog in pensioensprookjes?

U als Directeur Groot Aandeelhouder mag uw pensioen in de eigen BV opbouwen. Veiligstellen bij een verzekeraar hoeft niet, maar u geniet dan ook geen wettelijke bescherming als het mis gaat. Feitelijk speelt uw BV voor verzekeraar en u bent de gelukkige eigenaar van deze verzekeraar. De fiscale spelregels, de visie van de politiek en de marktomstandigheden zijn sterk gewijzigd. Dit heeft u recent ondervonden bij de diverse contractaanpassingen.

Doel?

De vraag is wat u denkt te bereiken met deze fiscale balanspost die anno 2015 niets met een echt pensioen te maken heeft. Sterker nog, het is maar de vraag of de BV de toezegging die uw BV heeft gedaan en moet nakomen, wel kan betalen. Dit betreft niet alleen de verplichting als u met pensioen gaat, maar ook de verplichting als u vorige week was overleden. Veel toezeggingen kennen een riant nabestaandenpensioen voor partner en kinderen, vaak een arbeidsongeschiktheidspensioen en als kers op de taart, een indexatie. Papier is geduldig dus het is makkelijk toezeggen maar besef dat deze verplichting een blok aan de BV kan vormen en uw dividendbeleid beperkt.

Overwegingen

- Laat concreet inzichtelijk maken hoeveel euro het de BV echt kost om de verplichtingen na te komen;
- Stel vast of de toezegging nog langer financieel verantwoord is. Zo niet, wijzig de toezegging, stop met verdere opbouw of verzeker (een deel) van het risico;
- Stel u zelf de vraag hoeveel inkomen uw gezin nodig heeft om van te leven. Beperk u niet tot pensioen alleen. Schakel desgewenst een financieel planner in. ■

www.Pensioensupportnederland.nl



Select4U - Maatwerk in personeel

Select4U is een jong, dynamisch en ambitieus intermediair waar lokale betrokkenheid, toegankelijkheid en kennis van zaken centraal staan. Select4U is thuis in het 'flexwerk' in uw regio. Wij zijn een bureau met korte lijnen en voor dringende zaken ook na kantoor tijd bereikbaar.

Select4U is gespecialiseerd in de technische dienstverlening. De technische branche vraagt om een eigen benadering omdat de bijbehorende arbeidsmarkt specifieke knelpunten kent. Wij bieden flexibel maatwerk voor deze problemen.

Onze specialisten, die de taal van de branche spreken, geven u een grondig en deskundig advies. Zij hebben een gedegen kennis van de arbeidsmarkt, beschikken over uitstekende matchingsvaardigheden en weten hierdoor de juiste mensen op het juiste moment op de juiste plaats te krijgen.

Ons streven is oplossingen te bieden voor al uw personeelsvraagstukken. Hiervoor bieden we een dienstenpakket, dat varieert van regulier uitzenden en detacheren tot en met werving & selectie, want mensen en organisaties bij elkaar brengen is waar we goed in zijn. Bel gerust om een afspraak te maken.

Onze dienstverlening voldoet aan alle scherpe eisen die vandaag de dag gesteld zijn zoals:

- VCU- gecertificeerd
- NEN-4400-1 gecertificeerd
- ISAE- gecertificeerd
- Aangemeld bij Stichting Normering Arbeid (SNA)
- Lid van ABU

www.select4u.nl – 0315-200102